

PACTE SOCIAL I INSTITUCIONAL PER L'AIGUA

AL MUNICIPI DE SANTA COLOMA DE GRAMENET

Durant aquesta última legislatura a Catalunya els avenços pel que fa a la remunicipalització de l'Aigua han estat molt significatius. En són mostra: la posada en marxa el passat 10 de Desembre de la nova empresa pública "Terrassa Cicle de l'Aigua. EPEL", el procés d'assumpció de la gestió pública de l'aigua a Girona, Salt i Sarrià de Ter per mandat judicial, l'impuls d'un sistema de gestió 100% públic de l'Aigua pel Consell Comarcal d'Osona, així com, els acords plenaris a nombrosos municipis que avancen cap a la gestió pública i democràtica de l'Aigua. Aquests i molts altres casos verifiquen els compromisos inclosos i signats al Pacte Social de l'Aigua de 2015.

D'altra banda, la ciutadania mobilitzada ha mostrat amb fermesa que vol una gestió pública i democràtica de l'Aigua. La manifestació a Terrassa de 2017; la mobilització ciutadana a Barcelona de les més de 50 entitats promotores d'una Iniciativa Ciutadana per l'Aigua Pública amb Participació Ciutadana, la implicació de més de 300 fedatàries i el resultat final de més de 26.000 signatures per instar a una Consulta Ciutadana i la manifestació a Igualada el passat 2018 en són un clar exemple.

Per tot plegat, davant la ciutadania de Santa Coloma de Gramenet, els partits i candidatures, les institucions i el teixit associatiu i sindical sota-signants fan públic en aquest document el seu compromís per una gestió pública, integrada i participativa del cicle integral de l'aigua i es comprometen a vetllar per l'acompliment de les següents 4 demandes bàsiques:

1.- Considerar que **el Dret Humà a l'Aigua i al Sanejament (DHAS) és un dret humà universal, inalienable i inviolable de tota persona i que ha de ser garantit en la seva totalitat, és a dir, atenent a les seves 5 dimensions fonamentals:** accessibilitat, assequibilitat, qualitat, disponibilitat i acceptabilitat.

2.- **Treballar per la implementació d'un model de gestió pública de l'aigua** en el marc de l'Àrea Metropolitana de Barcelona (AMB) que sigui exemple de gestió democràtica i transparent, amb la implicació i el control de la ciutadania. Aquest servei ha de ser de qualitat, eficaç i eficient, i ha de garantir els drets adquirits de les treballadores. Així mateix, s'ha de garantir les categories laborals, els drets adquirits i la estabilitat de la plantilla que actualment treballa a l'AMB per aquest servei, així com un model de qualitat laboral per a les noves contractacions.

3.- **Aplicar una política d'aigua que preservi els ecosistemes aquàtics de les conques que abasteixen i donen vida al territori.** Davant els riscos del canvi climàtic i global, és més necessari que mai implementar la Nova Cultura de l'aigua per tal d'assolir el bon estat ecològic de les masses de l'aigua fixat a la Directiva Marc d'Aigua.

4.- **Crear un espai de concertació social sobre l'aigua**, des d'on la ciutadania de l'AMB, el teixit social, el món acadèmic, els diversos actors que en són part interessada, les forces polítiques i els serveis tècnics juguin un paper actiu per a col·laborar en la implementació d'una nova cultura de l'aigua i dels compromisos fixats en aquest Pacte Social i Institucional de l'Aigua.